

# FACTSHEET MTO 2018

## Cura XL

### Onderdeel: Ambulant

#### 1. Overzicht rapportcijfers en aanbevelingscijfers voor Cura XL

	Rapportcijfer voor Cura XL als werkgever	Aanbevelingscijfer
<b>Ambulant totaal</b>	<b>7,4</b>	<b>7,8</b>
Noord 1	7,3	7,6
Noord 2	7,1	7,6
Midden	8,6	9,1
West	7,2	7,4

#### 2. Overzicht van percentages dat derden zou laten begeleiden door Cura XL en percentages van medewerkers die trots zijn om voor Cura XL te werken

	Percentage dat derden zou laten begeleiden door Cura XL	Percentage dat trots is om voor Cura XL te werken
<b>Ambulant totaal</b>	<b>82%</b>	<b>80,4%</b>
Noord 1	88,9%	88,9%
Noord 2	69,2%	76,9%
Midden	100%	100%
West	80%	70%

#### 3. Overzicht van positiefste resultaten en van onderwerpen met het grootste verbeterpotentieel

	Positiefste resultaten	Grootste verbeterpotentieel
<b>Ambulant totaal</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Inhoud en sfeer van het werk</li> <li>Plezier in het werk</li> <li>Zelfstandigheid in het werk</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Toekomstvisie en informatievoorziening</li> <li>Kennisdeling en verandering</li> <li>Werkdruk- en omstandigheden</li> </ol>
Noord 1	<ol style="list-style-type: none"> <li>Inhoud en sfeer van het werk</li> <li>Ontwikkeling en perspectief</li> <li>Zelfstandigheid in het werk</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Toekomstvisie en informatievoorziening</li> <li>Samenwerking en informatie-uitwisseling</li> <li>Werkdruk- en omstandigheden</li> </ol>
Noord 2	<ol style="list-style-type: none"> <li>Inhoud en sfeer van het werk</li> <li>Zelfstandigheid in het werk</li> <li>Plezier in het werk</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Toekomstvisie en informatievoorziening</li> <li>Werkdruk- en omstandigheden</li> <li>Kennisdeling en verandering</li> </ol>
Midden	<ol style="list-style-type: none"> <li>Plezier in het werk</li> <li>Inhoud en sfeer van het werk</li> <li>Ontwikkeling en perspectief</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Toekomstvisie en informatievoorziening</li> <li>Samenwerking en informatie-uitwisseling</li> <li>Kennisdeling en verandering</li> </ol>
West	<ol style="list-style-type: none"> <li>Plezier in het werk</li> <li>Inhoud en sfeer van het werk</li> <li>Samenwerking en informatie-uitwisseling</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Toekomstvisie en informatievoorziening</li> <li>Ontwikkeling en perspectief</li> <li>Kennisdeling en verandering</li> </ol>

#### 4. Overzicht van onderwerpen uit de vragenlijst die door medewerkers van Ambulant het belangrijkste gevonden worden

##### Ambulant totaal

Onderwerp	Percentage
<i>Sfeer en plezier op het werk</i>	62,7%
<i>Mogelijkheden voor ontwikkeling en scholing</i>	43,1%
<i>Arbeidsvoorwaarden</i>	37,3%

##### Noord 1

Onderwerp	Percentage
<i>Sfeer en plezier op het werk</i>	26,1%
<i>Mogelijkheden voor scholing en ontwikkeling / Inhoud van het werk / Arbeidsvoorwaarden</i>	13%
<i>Zelfstandigheid in het werk / Werk en privé / Werkdruk</i>	8,7%

##### Noord 2

Onderwerp	Percentage
<i>Sfeer en plezier op het werk</i>	25,0%
<i>Mogelijkheden voor ontwikkeling en scholing</i>	19,4%
<i>Werkdruk</i>	16,7%

##### Midden

Onderwerp	Percentage
<i>Sfeer en plezier op het werk</i>	22,2%
<i>Inhoud van het werk / Zelfstandigheid in het werk</i>	18,5%
<i>Mogelijkheden voor scholing en ontwikkeling / Werk en privé</i>	11,1%

##### West

Onderwerp	Percentage
<i>Sfeer en plezier op het werk</i>	19,0%
<i>Arbeidsvoorwaarden</i>	17,2%
<i>Mogelijkheden voor ontwikkeling en scholing</i>	15,5%